

Мероприятия по охране труда у Индивидуального предпринимателя

Законодательство, регулирующее отношения граждан РФ в области охраны труда, делит их на 2 категории: работодатели и работники.

Работодатели – это юридические и физические лица (ИП), которые нанимают работников для выполнения любых работ.

Работники – это люди, которые выполняют эти работы.

Каждой из сторон присвоен особый круг обязанностей по охране труда.

Работодателем может выступить крупное, среднее или малое предприятие, а также индивидуальный предприниматель (ИП).

Все работодатели должны обеспечивать безопасные условия работы и внедрять комплекс трудовых мероприятий для своих работников. Даже если в штате всего один работник! Для этого работодатели сами или через уполномоченных лиц:

обеспечивают безопасность производственных процессов, зданий, оборудования, материалов, рабочих мест;

налаживают санитарно-бытовое обслуживание работников;

организуют выдачу средств индивидуальной защиты (СИЗ), средств для удаления загрязнений;

обеспечивают работников инструкциями, правилами, нормативами;

проводят обучение персонала по вопросам ОТ с выдачей удостоверения по охране труда;

организуют обязательные медосмотры (предварительные, периодические, внеочередные, предрейсовые, послерейсовые);

составляют и сдают отчетность по охране труда;

организуют расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разрабатывают и внедряют мероприятия, которые позволят избежать подобных ситуаций в дальнейшем;

страхуют работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

разрабатывают правила, инструкции, нормы, другую документацию по безопасности и доводят их до сведения работников.

Работники должны:

1. Соблюдать требования безопасности по своей должности или профессии;

2. Использовать средства индивидуальной и коллективной защиты;

3. Вовремя и полностью проходить обучение по ОТ, медосмотры;

4. Немедленно ставить в известность руководителей об опасных производственных ситуациях, ухудшении здоровья, несчастных случаях.

Организация охраны труда у индивидуального предпринимателя пошагово

Чтобы организовать эффективную систему охраны труда, пошагово нужно:

Создать службу ОТ или назначить лицо, которое выполняет ее обязанности. Это оформляется приказом. В организациях с штатом работников