

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального района «Обоянский район»
Курской области «Развитие муниципальной службы в Обоянском районе
Курской области на 2019 – 2021 годы»

Наименование Программы	- программа «Развитие муниципальной службы в Обоянском районе Курской области на 2019-2021 годы» (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	- Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 г. №1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - закон Курской области от 13 июня 2007 г. № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области»; - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции»; - Федеральный закон от 17.06.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных»; - Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»
Подпрограмма Программы	- «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Обоянском районе Курской области на 2019-2021 годы» (далее – Подпрограмма)
Заказчик Программы	- Администрация Обоянского района Курской области
Ответственный исполнитель программы	- Администрация Обоянского района Курской области
Основные разработчики Программы	- Администрация Обоянского района, отдел организационной и кадровой работы Администрации Обоянского района
Исполнители основных мероприятий	- Управляющий делами Администрации Обоянского района, отдел организационной и кадровой работы Администрации Обоянского района Курской области

Соисполнители программы	- Отдел правовой работы Администрации Обоянского района, отдел организационной и кадровой работы Администрации Обоянского района
Участники программы	Структурные подразделения Администрации Обоянского района Курской области
Программно-целевые инструменты	- Программно-целевые инструменты в программе отсутствуют
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - развитие и дальнейшее совершенствование муниципальной службы Обоянского района Курской области (далее – муниципальная служба); - развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы; - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы Курской области и муниципальной службы Обоянского района Курской области; - обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности Администрации Обоянского района; - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; - создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления; - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы; - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;

Задачи программы

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное муниципальное управление.

- совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством;
- внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;
- совершенствование механизмов стимулирования, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих;
- совершенствование механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Администрации Обоянского района;
- корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение требований действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;
- совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, Курской области, нормативными правовыми актами Обоянского района требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной

Целевые индикаторы и показатели программы	<p>службы; методическое обеспечение развития муниципальной службы</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва от числа назначений; - доля муниципальных служащих, назначенных извне, от общего числа назначений; - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих; - доля муниципальных служащих, имеющих поощрения и награждения от общего числа муниципальных служащих; - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - удельный вес муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с заказом на дополнительное профессиональное образование, от общего числа муниципальных служащих; - удельный вес муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих; <p>уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Обоянского района</p>
Этапы и сроки реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - 2019-2021 годы, без разделения на этапы
Объемы бюджетных ассигнований программы	<ul style="list-style-type: none"> - на весь период реализации Программы за счет местного бюджета предусматривается 1350,0 тыс. рублей. Бюджетные ассигнования из местного бюджета на реализацию муниципальной

программы по годам реализации муниципальной программы распределяются в следующих объемах:

в 2019 году - 450,0 тыс. рублей;

в 2020 году - 450,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 450,0 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения на реализацию муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению.

Система организации контроля за исполнением Программы

- контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий Программы, своевременным представлением аналитической информации о ходе ее выполнения осуществляет отдел организационной и кадровой работы Администрации Обоянского района Курской области

Ожидаемые конечные результаты в реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы

- обеспечение выполнения целей, задач и показателей и основных мероприятий муниципальной программы;
- совершенствование и развитие нормативной правовой базы Обоянского района, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты;
- увеличение удельного веса муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров муниципального района «Обоянский район» Курской области, прошедших повышение квалификации;
- увеличение удельного веса муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации Обоянского района,

- прошедших повышение квалификации;
- увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;
 - применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, увеличение удельного веса муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
 - увеличение удельного веса лиц, назначенных из резерва управленческих кадров муниципального района «Обоянский район» Курской области;
 - уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;
 - совершенствование и развитие нормативной правовой базы Обоянского района, регулирующей вопросы муниципальной службы;
 - повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
 - создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
 - степень соответствия нормативной правовой базы Администрации Обоянского района по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации, Курской области (от общего количества принятых нормативных правовых актов Администрации Обоянского района по вопросам муниципальной службы);
 - планомерность, последовательность и

непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, удовлетворенных качеством образовательных программ;
- обучение резерва управленческих кадров Обоянского района;
- обучение кадрового резерва на муниципальной службе в Администрации Обоянского района;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;
- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;
- укрепление доверия граждан к деятельности Администрации Обоянского района и муниципальных служащих;
- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;
- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий; достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;
- улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.