

АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 12 сентября 2002 г. N 6

**О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ
И УЧРЕЖДЕНИЙ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Курской области
от 22.03.2006 N 21, от 07.12.2006 N 117, от 18.01.2008 N 4,
от 23.04.2009 N 135, от 29.01.2010 N 25-па, от 19.02.2013 N 69-па,
от 11.10.2013 N 728-па, от 30.12.2013 N 1050-па, от 03.03.2017 N 167-па)

В целях создания условий для улучшения состояния охраны и условий труда на предприятиях, организациях и учреждениях Курской области, предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения уровня профзаболеваемости Администрация Курской области постановляет:

1. Принять предложение комитета по труду Курской области о проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.

2. Утвердить прилагаемое Положение об областном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.

3. Комитету по труду Курской области (А.П. Максименко) разработать и утвердить Рекомендации по проведению ежемесячного Дня охраны труда.

3.1. Комитету по труду и занятости населения Курской области (А.А. Куцевалов) обеспечить выполнение пункта 10 Положения об областном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области, утвержденного указанным постановлением, за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на реализацию государственной программы Курской области "Содействие занятости населения в Курской области.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па, от 30.12.2013 N 1050-па, от 03.03.2017 N 167-па)

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курской области А.Н. Криволапова.

(в ред. постановления Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па)

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор
Курской области
А.Н.МИХАЙЛОВ

Утверждено
постановлением
Администрации Курской области
от 12 сентября 2002 г. N 6

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ
И УСЛОВИЙ ТРУДА СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ
И УЧРЕЖДЕНИЙ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Курской области
от 29.01.2010 N 25-па, от 19.02.2013 N 69-па, от 11.10.2013 N 728-па,
от 30.12.2013 N 1050-па, от 03.03.2017 N 167-па)

1. Областной конкурс на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области (далее - Конкурс) проводится в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения уровня профзаболеваемости. Задача Конкурса заключается в усилении внимания к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы работодателей, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, профсоюзов по предупреждению производственного травматизма, распространению передового опыта и методов работы организаций - победителей Конкурса.

2. Организация проведения Конкурса возлагается на комитет по труду и занятости населения Курской области.
(в ред. постановления Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па)

3. Комитет по труду и занятости населения Курской области разрабатывает и утверждает Рекомендации по проведению конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области (далее - Рекомендации).
(в ред. постановления Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па)

4. В Конкурсе могут принимать участие организации, расположенные на территории Курской области, независимо от их организационно-правовой формы и форм собственности (далее - организации).

5. Для участия в Конкурсе организации подают письменные заявки и таблицы показателей по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Расчет показателей и присвоение баллов производятся в соответствии с таблицей оценочных показателей, приведенных в приложении N 2.

6. Периодом для оценки показателей является календарный год. Организации, расположенные на территории муниципальных районов и городских округов, желающие принять участие в Конкурсе, представляют до 10 февраля заявки в администрацию соответствующего муниципального района или городского округа.

7. Сбор, обобщение, анализ, проверку сведений, полученных от участвующих в Конкурсе организаций, и подведение итогов Конкурса на территории муниципальных районов и городских округов осуществляют координационные советы (комиссии) по охране труда соответствующих муниципальных образований (далее - координационные советы (комиссии) по охране труда) в соответствии с настоящим Положением и Рекомендациями.

Координационные советы (комиссии) по охране труда определяют победителей по одной организации, имеющей лучшие результаты в каждой номинации согласно п. 10 настоящего Положения, и представляют оценочные таблицы организаций - победителей Конкурса, копию протокола заседания координационного совета (комиссии) по охране труда до 28 февраля в комитет по труду и занятости населения Курской области.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па, от 11.10.2013 N 728-па)

8. Комитет по труду и занятости населения Курской области создает рабочую группу для рассмотрения, проверки, обобщения и анализа материалов, поступивших на Конкурс (далее - рабочая группа).

В состав рабочей группы включаются представители: комитета по труду и занятости населения Курской области; Государственной инспекции труда в Курской области (по согласованию); Союза "Федерация организаций профсоюзов Курской области" (по согласованию); Государственного учреждения "Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации" (по согласованию); Ассоциации - объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Курской области" (по согласованию).

(п. 8 в ред. постановления Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па)

9. По результатам рассмотрения материалов, представленных на Конкурс, рабочая группа до 20 марта представляет свои предложения по признанию победителей на рассмотрение в областную комиссию по охране труда.

10. Областная комиссия по охране труда своим решением определяет победителей Конкурса по следующим номинациям:

1) "Лучшее состояние условий и охраны труда в организации".

В данной номинации определяются:

по три лучших организации Курской области среди организаций с численностью работающих:

а) до 50 человек;

б) от 51 до 1000 человек;

в) 1000 человек и более;

по одной лучшей организации Курской области по видам экономической деятельности;

(пп. 1 в ред. постановления Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па)

2) "Лучшие показатели в области охраны труда в районе, городском округе".

В данной номинации определяются три лучшие администрации муниципального района, городского округа;

3) "За добросовестный труд в сфере охраны труда".

В данной номинации определяются один лучший специалист по охране труда организации и один работник администрации муниципального района, городского округа Курской области, выполняющий переданные отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда.

4) "Лучшая организация по оказанию услуг в области охраны труда".

В данной номинации определяется одна лучшая организация, имеющая наибольшие

достижения в сфере оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, обеспечения специальной одеждой и другими средствами защиты.

(пп. 4 введен постановлением Администрации Курской области от 11.10.2013 N 728-па; в ред. постановления Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па)

11. На основании решения областной комиссии по охране труда комитет по труду и занятости населения Курской области разрабатывает и в установленном порядке представляет в Администрацию Курской области проект постановления Администрации Курской области "Об итогах областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области". Указанное постановление является основанием для награждения победителей Конкурса грамотами, дипломами, ценными подарками, денежными премиями за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на реализацию государственной программы Курской области "Содействие занятости населения в Курской области.

(в ред. постановлений Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па, от 30.12.2013 N 1050-па)

Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке на мероприятиях, приуроченных к Всемирному дню охраны труда (28 апреля). Результаты Конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение N 1
к Положению
об областном конкурсе на лучшее
состояние охраны и условий труда
среди предприятий, организаций
и учреждений Курской области

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Курской области
от 11.10.2013 N 728-па, от 03.03.2017 N 167-па)

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
условий областного конкурса на лучшее состояние охраны
и условий труда среди предприятий, организаций
и учреждений Курской области

Наименование организации _____
Адрес _____
Телефон _____
ОКВЭД _____
Численность работающих _____

NN п/п	Показатели	Данные на 31.12 отчетного года	Количество баллов
-----------	------------	---	----------------------

1	2	3	4
1.	<p>Состояние травматизма на производстве:</p> $K_T = \frac{\text{количество дней нетрудоспособности}}{\text{количество случаев}}$ $K_{\text{ч}} = \frac{\text{количество случаев} \times 1000}{\text{среднесписочная численность}}$		
2.	Уровень численности работающих во вредных и опасных условиях труда		
3.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми) - %		
4.	Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты		
5.	Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников - уголка охраны труда), "да" - "нет"		
6.	Наличие специалиста по охране труда в организации с численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не превышает 50 человек, - ответственного за охрану труда), "да" - "нет"		
7.	<p>Участие коллектива организации в управлении охраной труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации, "да" - "нет", - наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке, "да" - "нет", - наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке, "да" - "нет", - наличие комитета (комиссии) по охране труда, "да" - "нет", - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, "да" - "нет" 		
8.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и ведение нормативно-технической документации по охране труда, "да" - "нет"		
9.	Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров		
10.	Проведение обучения и проверки знаний требований		

	охраны труда: - руководителей и специалистов, - рабочих и служащих		
11.	Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние		
12.	Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда		
13.	Израсходовано средств на охрану труда в среднем на одного работающего		
14.	Проведение оценки рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда либо действующей аттестации рабочих мест по условиям труда)		
(п. 14 в ред. постановления Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па)			
15.	Исключен. - Постановление Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па.		
15.	Уровень средней заработной платы одного работника		
16.	Участие в мониторинге состояния условий и охраны труда в соответствии с требованиями постановления Администрации Курской области от 14.12.2009 N 424 "Об организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области"		

Руководитель _____ (Ф.И.О., подпись)
М.П.

Документы принял _____ (Ф.И.О., подпись)

Примечание:

Графы данного приложения заполняются в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения N 2.

Приложение N 2
к Положению
об областном конкурсе на лучшее
состояние охраны и условий труда
среди предприятий, организаций
и учреждений Курской области

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Курской области
от 11.10.2013 N 728-па, от 03.03.2017 N 167-па)

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
1. Состояние травматизма на производстве:	
Кт	
Кт = 0	1
0,1 - 3	0,9
3,1 - 6	0,8
6,1 - 9	0,7
9,1 - 14	0,6
14,1 - 18,5	0,5
18,6 - 20	0,4
20,1 - 21	0,3
21,1 - 22	0,2
22,1 - 23	0,1
свыше 23	снимается с конкурса
Кч	
Кч = 0	1
0,1 - 1,0	0,9
1,1 - 2,0	0,8
2,1 - 3,0	0,7
3,1 - 4,0	0,6
4,1 - 5,0	0,5
5,1 - 6,0	0,4
6,1 - 7,0	0,3
7,1 - 8,0	0,2
8,1 - 9,0	0,1
свыше 9,0	снимается с конкурса
2. Уровень численности работающих во вредных условиях труда	$K = \frac{\text{Чраб.} - \text{Чраб. в. у.}}{\text{Чраб.}}, \text{ где:}$
	<p>Ч раб. - среднесписочная численность работников в организации; Ч раб в у. - число работающих во вредных и опасных условиях труда в подразделении</p>

3. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми), %

100	1,0
99 - 95	0,9
94 - 90	0,8
89 - 80	0,7
79 - 70	0,6
69 - 60	0,5
59 - 50	0,4
49 - 40	0,3
39 - 30	0,2
29 - 20	0,1

ниже 20

баллы не присваиваются

4. Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты

$$K = \frac{\text{Чраб. о. СИЗ}}{\text{Чраб. СИЗ}}, \text{ где:}$$

Ч раб.о.СИЗ - число работников, полностью обеспеченных бесплатной спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;
Ч раб.СИЗ - суммарное число работников, которые должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты

5. Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников - уголка охраны труда):

"да"

"нет"

1

баллы не присваиваются

6. Наличие специалиста по охране труда в организации численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не превышает 50 человек, - ответственного за охрану труда):

"да"

"нет"

1

баллы не присваиваются

7. Участие коллектива организации в управлении охраной труда:

- наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации:

"да"

"нет"

1

баллы не присваиваются

- наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке:

"да"

1

баллы не присваиваются

"нет"

- наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке:

"да"

"нет"

- наличие комитета (комиссии) по охране труда:

"да"

"нет"

- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда:

"да"

"нет"

8. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и ведение нормативно-технической документации по охране труда:

9. Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров:

10. Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в обучающих организациях:

Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организации комиссией по проверке знаний требований охраны труда:

1

баллы не присваиваются

1

баллы не присваиваются

1

баллы не присваиваются

$$K = \frac{Ч \text{ им. док.}}{Ч \text{ треб. док.}}, \text{ где:}$$

Ч им. док. - число имеющихся нормативных документов;
Ч треб. док. - число требуемых нормативных документов

$$K = \frac{Ч \text{ мед.}}{Ч \text{ д. мед.}}, \text{ где:}$$

Ч мед. - число работников, фактически прошедших медосмотр;
Ч д. мед. - число работников, которые должны проходить медосмотр

$$K = \frac{Ч \text{ р.с.п.п.о.}}{Ч \text{ р.с.под.о.}}, \text{ где:}$$

Ч р.с.п.п.о. - число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний;
Ч р.с.под.о. - число руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний

$$K = \frac{Ч \text{ раб.сл.п.о.}}{Ч \text{ раб.сл.под.о.}}, \text{ где:}$$

Ч раб.сл.п.о. - число рабочих и служащих, прошедших обучение и проверку знаний;
Ч раб.сл.под.о. - число рабочих и служащих, подлежащих обучению и проверке знаний

11. Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние:

$$K = \frac{Ч \text{ под. обес.}}{Ч \text{ вс.под.}}, \text{ где:}$$

Ч под.обес. - число подразделений, обеспеченных первичными средствами пожаротушения в соответствии с нормами;

Ч вс.под. - всего подразделений, подлежащих обеспечению первичными средствами пожаротушения

12. Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда (в случае, если проверок и предписаний не было, присваивается К = 1):

$$K = \frac{Ч \text{ вып.зам.}}{Ч \text{ об.кол.зам.}}, \text{ где:}$$

К вып.зам. - количество выполненных замечаний по предписаниям и актам проверок;

К об.кол.зам. - общее количество сделанных замечаний

13. Израсходовано средств по охране труда в среднем на одного работающего (с предоставлением справки о затратах с расшифровкой по мероприятиям и затраченным средствам, руб.)

до 3000

баллы не присваиваются

3001 - 4000

3

4001 - 6000

5

6001 - 10000

8

свыше 10000

12

(п. 13 в ред. постановления Администрации Курской области от 11.10.2013 N 728-па)

14. Проведение оценки условий труда (специальной оценки условий труда, либо аттестации рабочих мест по условиям труда)

$$K = 2 \times \frac{Ч \text{ орм}}{Ч \text{ рмпо}},$$

где:

Ч орм - число рабочих мест, прошедших оценку по условиям труда;

Ч рмпо - число рабочих мест, подлежащих оценке по условиям труда

(п. 14 постановления Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па)

15. Иключен. - Постановление Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па.

15. Уровень средней заработной платы одного работника

$$K = \frac{С \text{ н.з.п.}}{С \text{ з.п.в.э.д.}}, \text{ где:}$$

С н.з.п. - фактическая численность

16. Участие в мониторинге состояния условий и охраны труда

средняя заработная плата одного работника за год;
С з.п.в.э.д. - средняя заработная плата, сложившаяся за год по виду экономической деятельности

$$K = \frac{Ч \text{ пред.}}{Ч \text{ подл.}}$$

где: Ч пред. - количество представленных материалов за отчетный год;
Ч подл. - количество материалов, подлежащих представлению за отчетный год

(п. 17 введен постановлением Администрации Курской области от 11.10.2013 N 728-па)