**26.12.2020 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Обоянского района Курской области, руководителей муниципальных учреждений Обоянского района Курской области, подведомственных Администрации Обоянского района, и урегулированию**

**конфликта интересов**

На заседании Комиссии были рассмотрены:

**1 вопрос:** основанием для проведения заседания Комиссии являлось рассмотрение Доклада о результатах проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении установленных ограничений, о соблюдении требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Обоянского района в отношении одного муниципального служащего, проведенной в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», постановлением Администрации Обоянского района от 14.06.2011 № 508 «Об утверждении порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы в Администрации Обоянского района, и лицами, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Обоянского района, и соблюдения ими требований к служебному поведению», по факту нарушения требований статьи 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в части не предоставления за 2019 год в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальным служащим достоверной итоговой суммы дохода;

В ходе заседания Комиссия определила, что муниципальным служащим не соблюдались требования статьи 15 Федерального закона 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Учитывая пояснения, данные муниципальным служащим, содействие в проведении проверки, предоставленные копии документов и отсутствие умысла в сокрытии дохода, принято решение в соответствии с пп. «б» пункта 19 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Обоянского района и урегулированию конфликта интересов», утвержденного постановлением Главы Обоянского района от 06.03.2013 № 58.

По итогам заседания Комиссия указала муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, на неукоснительное соблюдение требований к служебному поведению муниципальных служащих, а именно достоверно и полно представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и уведомила о том, что при повторном предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера будет внесено предложение Главе Обоянского района о применении к ней конкретной меры ответственности.

  **2 вопрос:** заключение руководителя структурного подразделения Администрации Обоянского района на уведомление работника подведомственного муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссия решила:

по итогам рассмотрения заключения руководителя структурного подразделения Администрации Обоянского района на уведомление работника подведомственного муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, признать, что при исполнении работника подведомственного муниципального учреждения должностных обязанностей в данном конкретном случае исключена возможность конфликта интересов.